



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	de Management, Marketing și Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	II - Studii universitare de masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane (MDRU)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Dezvoltarea resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.dr. Manolescu Irina						
2.3 Titularul activităților de seminar	Ec. dr. Babici Bogdan						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestru	I	2.6 Tip de evaluare	EVP	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: curs	1	seminar/laborator	2
3.2 Total ore din planul de învățământ	42	din care: curs	14	seminar/laborator	28
3.3 Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					16
Examinări					2
Alte activități.....					0
3.4 Total ore studiu individual					108
3.5 Total ore pe semestru					150
3.6 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	-
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Sală curs, laptop, videoproiector, suport curs
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală seminar, laptop, videoproiector, portofoliu teme seminar



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Capacitatea de a cunoaște și înțelege conceptele și instrumentele specifice dezvoltării resurselor umane, capacitatea de a analiza contextul organizațional în vederea realizării proiectelor de dezvoltare a resurselor umane C2. Dezvoltarea abilităților de inițiere și participare la un proiect de dezvoltare a resurselor umane
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea abilităților de comunicare, planificare, organizare și monitorizare CT2. Dezvoltarea aptitudinilor de lucru în echipă

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Dobândirea competențelor profesionale și transversale, potrivit specificului disciplinei.
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Analizeze nevoile de dezvoltare a angajaților▪ Analizeze programele de finanțare în domeniul DRU▪ Explice factorii determinanți în conceperea unui proiect▪ Descrie etapele elaborării documentației unui proiect de dezvoltare a resurselor umane▪ Utilizeze instrumentele specifice DRU▪ Calculeze indicatorii specifici proiectelor de DRU

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere în DRU	Prelegere. Explicație didactică. Dezbateri. Conversație euristică interactivă. PPT.	2 ore: [3], [4] și [6]
2.	Funcții și roluri ale dezvoltării resurselor umane	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [3], [4] și [7]
3.	Influențe ale DRU asupra comportamentului angajaților	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [2] și [4]
4.	Învățarea și DRU	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [1], [4], [5] și [7]
5.	Evaluarea nevoilor de DRU	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [1], [2] și [4]
6.	Crearea unor programe eficiente de DRU. Programe de DRU cu finanțare nerambursabilă.	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [1], [2] și [4]
7.	Implementarea și evaluarea programelor DRU	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Conversație interactivă. PPT.	2 ore: [1], [2] și [4]

**Bibliografie****Referințe principale:**

1. ARMSTRONG M. - *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, Editura CODECS, București, 2003;
2. CHIȘU V.A.- *Manualul specialistului în resurse umane*, Ed. IRECSO, București, 2002
3. COLE G.A. - *Managementul personalului*, Editura CODECS, București, 2000;
4. MANOLESCU I.T. – *Dezvoltarea resurselor umane*, suport de curs, Iasi, 2023
5. MARTIN, M., JACKSON, T. – *Practica de personal*, Ed. Codecs, Bucuresti, 2008
6. PRODAN, A. – *Managementul resurselor umane*, Princeps Edit, Iasi, 2008
7. SWANSON, R. A. - *Foundations of human resource development*. Berrett-Koehler Publishers, Oakland, 2022

Referințe suplimentare:

Vor fi oferite pe perioada derulării cursului.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Proiecte de DRU	Problematizare. Exemplificare. Analiză. Dezbateri. Studii de caz. Lucru în echipă.	10 ore: [1] și [2]
2.	Metode de formare a RU	Problematizare. Exemplificare. Analiză. Dezbateri. Studii de caz. Lucru în echipă.	10 ore: [2] și [3]
3.	Prezentare proiecte masteranzi.	Prezentare Power Point. Analiză. Dezbateri.	8 ore

Bibliografie

1. ARMSTRONG M. - *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, Editura CODECS, București, 2003
2. MANOLESCU I.T. – *Dezvoltarea resurselor umane*, suport de curs, Iasi, 2023
3. MARTIN, M., JACKSON, T. – *Practica de personal*, Ed. Codecs, Bucuresti, 2008

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Cunoștințele, abilitățile și deprinderile dobândite la disciplina **Dezvoltarea resurselor umane** contribuie la obținerea calificărilor prevăzute pentru specializarea MRU, în vederea angajării pe piața muncii, integrării în grupurile profesionale/ de cercetare și rezolvării de probleme specifice inter/transdisciplinare conform cerințelor instituțiilor publice/private și exigențelor profesionale și normelor deontologice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Înțelegerea și utilizarea conceptelor specifice	Test scris, cu întrebări deschise	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Calitatea participării la studiile de caz de la cursuri și seminarii Întocmirea, susținerea și prezentarea a 2 proiecte (individual +colectiv)	Participare și rezolvare studii de caz (20%) Calitatea proiectului individual (15%) Calitatea realizării și prezentării proiectului colectiv (cu accent pe argumentarea punctului propriu de vedere) (15%)	50%

10.6 Standard minim de performanță

Înțelegerea și utilizarea adecvată a conceptelor specifice

Data completării
28.09.2023

Titular de curs
Conf. dr. Manolescu Irina

Titular de seminar
Ec. dr. Babici Bogdan

Data avizării
28.09.2023

Director de departament
Conf. univ. dr. Andrei NEȘTIAN